



# **OBECNÝ SOCIÁLNY PODNIK – ALTERNATÍVA ROZVOJA ÚZEMIA.**

---

## CIEĽ:

---

- ✘ Zamyslieť sa nad možnosťami pre riešenia rozvoja území
- ✘ Položiť otázky ktoré by nás mohli inšpirovať k hľadaniu alternatív k súčasným riešeniam
- ✘ Popísanie a vysvetlenie koncepcie sociálnej ekonomiky

# ROZVOJ =

---

- × rozmach,
- + rozkvet,
- × prosperita,
- \* vzostup,
- × vzrast,
- + rozlet,
- \* rozpätie

# ČO BRÁNI ÚZEMIAM V ROZVOJI?

(sociálny aspekt)

- × **NEPRIMERANÉ** rozdiely v sociálnej situácii a postavení jednotlivcov a skupín.

Tie existujú, pretože existuje...

- × rozdielna úspešnosť ľudí na trhu práce,
- × rozdielne schopnosti ľudí,
- × rôzne handicapy

# Potreba zabezpečenia trvalej sociálnej súdržnosti na všetkých úrovniach

- ✓ Elimináciou sociálneho napätia
- ✓ Tvorbou podmienok pre rovnosť príležitostí pre všetkých
- ✓ Podporou dostupnosťou všetkých služieb potrebných k realizácii základných sociálnych rolí (zdravé prostredie a rodina)

\* soc. súdržnosť nastáva vtedy, ak toto dokážeme

---

# Hlavné problémy súdržnosti

ako nám ich doteraz život ukázal...

- × Nezamestnanosť
- × Bývanie
- × Vzdelanie
- × (Zdravie – iná podpora, prístup ku službám.... )
- × Predsudky a diskriminácia
- × Iné negatívne sociálne javy (napr. závislosti, kriminalita...)

# ČO PRE NÁS ZNAMENÁ RIEŠENIE PROBLÉMOV SÚDRŽNOSTI?

---

- ✗ Riešenie nezamestnanosti, bývania, vzdelania.... v málo rozvinutých regiónoch / lokalitách

!!!toto nie je problém zaostalých Rómov!!!

## ? Vieme ako vytvárať tieto podmienky?

### \*Lokálne kontra systémové

- ✗ Slepá ulička systémového, celoplošného a centralizovaného prístupu
- ✗ Zmeny pripravované MPSVaR sú perspektívne (zásluhové/solidárne) . Kde však napr. vziať tol'ko PRÍLEŽITOSTÍ PRACOVAŤ?

# ŠTYRI PILIERE ROZVOJA KOMUNÍT

---

- ✘ Vzdelanie
  - ✘ Bývanie
  - ✘ Zamestnanosť
- 
- ❖ Sektorové riešenia kontra celostný prístup
  - ❖ Nádeje komplexného prístupu



# AKO JE MOŽNÉ PREPÁJAŤ PILIERE ROZVOJA MÁLO ROZVINUTÉHO PROSTREDIA? KTO ICH PREPÁJA?

Strategickým plánovaním rozvoja komunit

Uvedomiť si

direktívny systémový prístup

kontra

lokálny, špecifický

prístup

---

# PRÍKLAD - NEZAMESTNANOSŤ

# AKÉ VÝSLEDKY PRE KOMUNITY MÁ SYSTÉMOVÝ PRÍSTUP K RIEŠENIU VŠETKÝCH NEZAMESTNANÝCH?

- ✘ Za predpokladu neefektívneho, neadresného a nezdravého sociálneho systému má význam zamyslenie sa predovšetkým nad tými, ktorí nestratili pracovné návyky a chcú pracovať



Otázka výhodnosti pracovať



Otázka „čiernej práce“

KDE sa dá zamestnať človek ktorý chce pracovať, je však značne handicapovaný na pracovnom trhu?

# PREČO NEMÁ ZAMESTNÁVATEĽ ZÁUJEM O LEGÁLNE ZAMESTNANIE TAKÉHO ČLOVEKA?

- ✗ Slabá efektivita prác
- ✗ Vysoké náklady na udržiavanie pracovného miesta
- ✗ Nízka / nedostatočná pracovná mobilita
- ✗ Potreba (plnej) kvalifikácie

+

- ✗ Predsudky
- ✗ Diskriminácia

# AKÝ JE PROFIL MOŽNÉHO ZAMESTNÁVATEĽA?

- ✘ Pozná širší kontext životnej situácie a úrovne dotknutého

Je schopný

- ✘ bezprostredného kontaktu
- ✘ budovať vzájomnú dôveru, edukovať, motivovať
- ✘ Dáva možnosť vykonávania pracovnej činnosti (najmä) v mieste bydliska

# NAZVIME TAKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA SOCIÁLNYM PODNIKOM - SUBJEKTOM SOCIÁLNEJ EKONOMIKY

---

\*SE je prienikom verejnej politiky, privátneho sektora a občianskej spoločnosti\*

***Subjektom SE rozumieme toho, koho ciele a poslanie smerujú k riešeniu sociálnych problémov vlastnou ekonomickou a hospodárskou aktivitou.***

Optimom sa javí obec – obecná firma

- ✘ Kto iný má byť hlavným činiteľom rozvoja?
- ✘ Ktorý subjekt by mal bezprostredne riešiť krízu občana?
- ✘ Ktorý subjekt je najstabilnejší?

\* kde zlyháva štát , nastupuje samospráva ☺

\*má samospráva podnikať ?

# VÝZNAM OBECNEJ FIRMY – ŠIRŠIE HL'ADISKO

---

- ✘ zvyšovanie zamestnatel'nosti (+ tvorba pracovných návykov)
- ✘ zvyšovanie zamestnanosti skrz nadobudnuté zručnosti a tvorbu organizačnej štruktúry, nekompromisnosť požiadaviek...

JEJ PRIORITOU NIE JE VYTVÁRANIE ZISKU PRE ZISK (ČO JE PRIRODZENE A LOGICKY CHARAKTERISTICKÉ PRE BEŽNÝ PODNIKATEĽSKÝ SUBJEKT), ALE VYTVÁRANIE ZISKU ZA ÚČELOM TVORBY ĎALŠÍCH PRACOVNÝCH MIEST, VEREJNÝCH PRÁC, ROZVOJ AKO TAKÝ ...

---

- ✘ do maximálnej miery je schopná využívať zdroje nachádzajúce sa v obci
- ✘ je blízko (resp. je priamo prepojená) s občanom – človekom na najosobnejšej úrovni akú si môžeme v pracovno – právnom či odberateľsko – dodávateľskom vzťahu predstaviť
- ✘ je spôsobilá pre objektívne poznanie problémov občanov, klientov, partnerov, keďže je s ním v bezprostrednom kontakte
- ✘ jej riadiacim orgánom je predstavenstvo (optimálne) ktoré je zároveň obecným zastupiteľstvom. Toto zabezpečuje transparentnosť, serióznosť, v každom prípade však priamy dosah občana na fungovanie obecnej firmy, prostredníctvom volených predstaviteľov samosprávy.
- ✘ prioritne zabezpečuje službu – činnosť, ktorá je potrebná pre občana, obec a jej rozvoj
- ✘ produkuje činnosť ktorá je adekvátna ľudským zdrojom a možnostiam svojich občanov
- ✘ rieši sociálne havárie



# NAŠE SKROMNÉ ODPORÚČANIA

---

- ✗ Nečakať na pomoc štátu
- ✗ Motivovať samosprávco
- ✗ Budovať povedomie o sociálnom podnikaní v odbornej i laickej verejnosti
- ✗ Hľadať a oslovovať dobrovoľníkov a aktivistov
- ✗ Rozlúčiť sa so zažitými mýtmi o zamestnanosti RÓMOV a nezamestnaných
- ✗ Spájať zamestnanie so vzdelávaním a bývaním (a i. činiteľmi soc. súdržnosti)
- ✗ **Plánovať rozvoj komplexne**
- ✓ poznať svoje zdroje
- ✓ poznať regionálny i nadregionálny kontext
- ✓ k riešeniam pristupovať špecificky
- ✓ vytvárať vlastné siete a konzorciá



Ďakujem za vypočutie.



**Michal Smetanka** - koordinátor pre komunitné programy

**+421 907 931 192**

**michal\_s@epic-org.eu**